



## Policy

### Övergripande

Vilka ska ta del av & få stöd av policyn? Vilka fler vill se det här hända? Kartlägg de aktörer som har intresse i en inspirerande policy, internt och externt.

Det är värdefullt att poängtera syftet med aktiviteterna – till exempel syftet är att man ska ha roligt och känna sig inkluderad i en säker miljö där alkohol förekommer, men inte står i fokus. Utmana för att nå bortom rådande norm.

Skriv proaktivt och lösningsorienterat – till exempel att syftet är att hela tiden förbättra alkoholkulturen. Ett sätt att göra det är genom att skriva i presens (Du ska veta var... -> Du vet var..., Stämningen ska...-> Stämningen är...)

Använd ett enkelt språk i korta textblock. Synliggör vad som är viktigt för att tydliggöra och skapa delaktighet.

### Upptredande

Lyft fram att de som arbetar är förebilder för de andra studenterna och att de på så sätt bidrar till en sund alkoholkultur bland studenterna.

Poängtera att gästerna väljer själva – det skall vara ett aktivt val att välja alkohol. Varje individ skall respekteras och ingen typ av tvång eller kränkning av den personliga integriteten får förekomma.

### Utbud

Tydliggör genom att sätta ett minimikrav på utbudet av alkoholfria och hur det skall marknadsföras. Exempelvis att det ska finnas minst X antal olika drycker eller det alkoholfria utbudet skall vara minst likvärdigt med det alkoholhaltiga. Tydliggör genom att sätta ett minimikrav på utbudet av alkoholfria drycker

Använd gärna uttrycket alkoholfria drycker istället för alkoholfria alternativ i kommunikationen för att betona att det inte är "bara" ett alternativ.

Specificera vad man menar med alkoholfria drycker – till exempel att de ska vara likvärdiga övriga drycker som serveras, det vill säga inte endast vatten och läsk.

Se till att alkoholfria drycker syns och marknadsförs i samma utsträckning, eller mer, som de alkoholhaltiga dryckerna, så att de inte bara står på menyn utan även står synligt för kunderna.



## **Utbildning**

Tydliggör vilken utbildning som personalen skall gå – till exempel STAD-utbildningen Ansvarsfull alkoholservering.

Lyft fram hur personalen skall bemöta gäster som är för berusade. Viktigt att det sker på ett ansvarsfullt och trevligt sätt.

## **Kommunikation**

Gå igenom vilka kanaler policyn bör kommuniceras och i vilken form. Tänk kreativt! Kan ni skapa ett nytt framgångsrikt sätt att förmedla policyn?

Skapa rutiner som säkerställer förståelse av policyn.

## **Handlingsplan**

### **Tydliga aktiviteter och mål**

Bryt ner i delmål för att tydliggöra vem som gör, vad, varför, hur, när, var och till vem.

Lägg in aktiviteter i fadderutbildningar inför mottagning/nollning etc.

Fokusera era insatser på konkreta förbättringar i era arrangemang (som en kvalitetsfråga), snarare än att lägga ansvaret på studenterna att efterfråga alkoholfria drycker och inkluderande aktiviteter. Vilket utbud av aktiviteter och sociala inslag erbjuds? Går det att förbättra, utveckla eller hitta nya inslag att erbjuda gästerna, där alkohol inte står i fokus?

### **Samverkan/utbyte**

Gå ihop med andra på samma universitet/högskola om det finns möjlighet. Eller hitta en kår/nation på ett annat lärosäte som det går att teama ihop med.

Dela erfarenheter och era bästa tips. Ta del av varandras arrangemang och lyssna in vad som var bra/kan förbättras.

### **Transparens**

Var transparenta ut till medlemmarna med vilka åtgärder som görs och varför (enkät). Ha en dialog om alkoholkulturen.



## **Utvärdering/Mätning**

Hur utvärderas verksamheten? Påverkar arrangemangen studentkulturen & besökarnas attityder och vanor?

Planera in enkätundersökningen på våren för att få en bild av hur attityder och beteenden ser ut bland personal och gäster. Hur kan detta förbättras/bibehållas?

Med en löpande uppföljning går det att se hur arbetet påverkar. Det kan även underlätta vid överlämningen till nya förtroendevalda.